

## SENSIBILISATION AUX DROGUES



### ● Présentation de la formation

La consommation de drogues, d'alcool ou tout autres produits ou habitudes pouvant devenir addictifs touchent un grand nombre de personnes et de salariés. Ces consommations à risques ne sont pas à prendre à la légère au sein d'une entreprise, car elles peuvent engendrer des accidents ou des conflits au travail. Notre formation vise à sensibiliser l'ensemble de votre personnel aux effets, aux risques et aux conséquences des consommations de produits psychotropes ou non, et à la prévention des conduites addictives.

### ● Objectifs de la formation

- Savoir définir ce qui caractérise une addiction et les différents types de conduites addictives.
- Connaître la réglementation et les responsabilités du travailleur, connaître la position de l'entreprise ou de la collectivité.
- Comprendre les mécanismes d'addiction, identifier les facteurs de risque aux conduites addictives.
- Savoir comment réagir face aux difficultés d'un collègue ; connaître les structures spécialisées en addictologie et leurs rôles.

### INFO' PRATIQUES



#### PRÉREQUIS ET PUBLIC CONCERNÉ

L'ensemble de votre personnel  
Aucun prérequis n'est demandé



#### DURÉE

1 jour, soit 7 heures



#### LIEU ET DATE

Dans vos locaux  
Dates sur demande



#### DÉLAIS D'ACCÈS

Prise en charge sous 24 h  
Accès à la formation soumis à un délai de 15 jours



#### MODALITÉS

Disponible sous format présentiel



#### TARIF

Sur demande  
Intra-entreprise : à partir de 400 € / Groupe

Devis sous 24 h



### LES PLUS DE LA FORMATION

**Intervention dans toute la France  
Métropolitaine.**

**Formation établie en fonction des  
spécificités de vos métiers.**

**Modulable en fonction de vos  
demandes.**

**Conforme aux exigences de l'INRS.**

**Partenaire de votre région,  
favoriser le local (RSE).**

**Un livret stagiaire pour chacun  
de vos collaborateurs.**

**Devenir proactif dans votre  
démarche de prévention.**

### ● Ressources pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques.
- Echanges sur les bonnes pratiques.
- Etude de cas. Exercices pratiques.
- Support de cours. Evaluations.
- Tableau interactif, ordinateur, rétroprojecteur.
- Power point, médias d'interprétation.

### ● Modalités d'évaluation

- Cas concrets et entretien avec le formateur.
- Questionnaires de positionnement/ intermédiaire/ fin de formation.

### ● Validation de la formation

- Attestation de fin de formation



### RENOUVELLEMENT

Nous préconisons une mise à jour de  
votre formation Sensibilisation  
aux drogues **tous les ans.**



## **La réglementation et les responsabilités de l'employeur :**

Appréhender la réglementation et les responsabilités de l'employeur en matière de santé et sécurité au travail :  
Focus sur le code du travail : que dit-il sur les addictions et la prévention des addictions ?  
Identification des responsabilités de l'employeur et du salarié (Art. 4122 et 4122, etc.)  
Retour sur le règlement intérieur et la position de l'entreprise ou de la collectivité.

## **Les produits psychotropes et les différentes addictions :**

Savoir définir quels sont les produits psychotropes et les différentes addictions :  
Identifier les différents types de comportements addictifs : les origines, l'usage et les effets :  
- Définir les substances psychoactives : tabac, alcool, médicaments et stupéfiants.  
- Définir les troubles du comportement : jeux d'argent, alimentation, sexualité, achats compulsifs.  
- Définir les nouvelles formes d'addictions liées à l'électronique : smartphone, jeux vidéo, réseaux sociaux.  
Définition d'un produit psychotrope, quelles sont les produits qui peuvent entraîner une addiction ?

## **Les risques et les conséquences d'une addiction :**

Déterminer les risques et les conséquences d'une addiction en milieu professionnel :  
Déterminer les risques et les conséquences d'une addiction sur son activité professionnelle.  
Déterminer les risques et les conséquences d'une addiction sur ses relations.  
Déterminer les risques et les conséquences d'une addiction sur son organisation et dans son quotidien : santé, sécurité, etc.

## **Agir lorsque l'on est confronté à une situation d'addiction :**

Comment agir lorsque l'on est confronté à une situation potentielle de conduite addictive au travail ?  
Prévenir, comprendre et intervenir auprès d'un collègue en difficulté :  
- Quelle attitude adopter ? Comment se comporter ?  
- Retour sur les principes de la communication bienveillante dans le cadre d'une situation délicate.  
- Conseiller, orienter, prévenir : savoir instaurer le dialogue avec son collègue.

## **Faire le point sur les réseaux d'aide :**

- Comment, et dans quelles circonstances, informer son manager ou son entreprise ?
- Identifier les associations, les fédérations et les services publics compétents.

## ● Accessibilité

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.

## ● Références réglementaires

Code du travail Art.L4121-1 et L4121-2.

## ● COVID-19

Pour la sécurité de tous, nous suivons scrupuleusement le protocole mis en place par le ministère du travail, ainsi que le guide des pratiques sanitaires du secteur de la formation professionnelle dans le contexte de pandémie du COVID-19. Nous vous fournissons donc un process spécifique, et vous garantissons une sécurité optimale de vos stagiaires durant la formation.

### NOUS CONTACTER



**03.20.910.306**



***formation@acxconseil.fr***



***acxconseil.fr***

Mis à jour le  
1er février  
2024

**Organisme de formation certifié QUALIOPI et OPQF, référencé par la DREETS, l'INRS et la CARSAT.**