

## RÉFÉRENT SÉCURITÉ EN ENTREPRISE



### ● Présentation de la formation

Notre formation concerne les entreprises de tous les secteurs d'activité, de toute taille à partir d'un salarié. Elle s'inscrit dans le cadre de l'article L. 4644-1 du Code du Travail qui impose à l'employeur de désigner un ou plusieurs salariés compétents en matière de prévention des risques professionnels

### ● Objectifs de la formation

- Apporter des repères sur les missions du référent santé et sécurité au travail.
- Développer des aptitudes à analyser les risques professionnels.
- Maîtriser les outils d'analyse de la santé au travail, que ce soit les accidents du travail ou les maladies professionnelles.
- Devenir acteur de la prévention et de l'amélioration des conditions de travail.

#### INFO' PRATIQUES



#### PRÉREQUIS ET PUBLIC CONCERNÉ

**L'ensemble de votre personnel**  
Aucun prérequis n'est demandé



#### DURÉE

**5 jours, soit 35 heures**



#### LIEU ET DATE

**Dans vos locaux**  
Dates sur demande



#### DÉLAIS D'ACCÈS

**Prise en charge sous 24 h**  
Accès à la formation soumis à un délai de 15 jours



#### MODALITÉS

**Disponible sous format présentiel**  
**Disponible en format distanciel.**  
**Disponible en format mixte.**



#### TARIF

**Sur demande**

**Devis sous 24 h**



#### LES PLUS DE LA FORMATION

**Intervention dans toute la France Métropolitaine.**

**Formation établie en fonction des spécificités de vos métiers.**

**Modulable en fonction de vos demandes.**

**Partenaire de votre région, favoriser le local (RSE).**

**Un livret stagiaire pour chacun de vos collaborateurs.**

**Devenir proactif dans votre démarche de prévention.**

### ● Ressources pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques.
- Echanges sur les bonnes pratiques.
- Etude de cas. Exercices pratiques.
- Support de cours. Evaluations.
- Tableau interactif, ordinateur, rétroprojecteur.
- Power point, médias d'interprétation.

### ● Modalités d'évaluation

- Cas concrets et entretien avec le formateur.
- Questionnaires de positionnement/ intermédiaire/ fin de formation.

### ● Validation de la formation

- Attestation de fin de formation



#### RENOUVELLEMENT

Nous préconisons une mise à jour de votre formation Référent Sécurité en Entreprise **tous les ans.**



## Les enjeux de la prévention en entreprise

Prise de connaissance de la politique interne de prévention des risques professionnels  
Les enjeux pour les employeurs et les personnels (humains, financiers, performance)  
Le coût des AT et maladies professionnelles pour votre structure  
Les principales étapes de la politique Sécurité et Santé dans l'entreprise  
L'engagement de la Direction  
Le rôle des membres du CSE et du référent en matière de sensibilisation des collaborateurs  
Les différents acteurs de la prévention  
Les niveaux de responsabilité des acteurs de la prévention des risques professionnels  
Les notions de responsabilité civile et pénale  
La délégation de pouvoir

Focus sur les obligations : registres et documents obligatoires, équipements de protection individuelle, affichage obligatoire, conformité des lieux et équipements, contrôles périodiques obligatoires.

## Santé et Sécurité au travail

La définition de la notion prévention des risques professionnels  
La définition d'un Accident du Travail / d'une Maladie Professionnelle / d'un Accident de Trajet  
Les statistiques nationales et de votre secteur d'activités, les informations de la CARSAT  
Les indicateurs (Taux de Fréquence / Taux de Gravité)  
Les coûts des accidents du travail et des maladies professionnelles  
Les conséquences (psychologiques, physiques et financières)  
Analyse des accidents de travail, l'arbre des causes

## La prévention des risques professionnels dans l'entreprise

Qu'est-ce que la prévention des risques professionnels ?  
La définition d'un danger, d'un risque, d'un dommage  
Les situations de travail  
Identification et évaluation des dangers et des risques  
Les risques professionnels  
Les bonnes pratiques de prévention  
Les 9 Principes Généraux de la Prévention  
Les registres obligatoires  
Rédaction et mise à jour du DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)  
Les différents postes de travail  
Les décisions et actions, les relations avec le chef d'entreprise et les représentants du personnel

## Les risques psychosociaux

De quoi parle-t-on ?  
Les enjeux du risque psychosocial

## Focus sur les addictions

## Le plan de prévention

La présence d'entreprises extérieures au sein de l'établissement  
Identifier les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures  
Le plan de prévention (PDP)

## Accessibilité

Définitions principales : handicap, inaptitudes, incapacités, etc.  
Présentation d'une typologie variée du handicap  
La démarche d'une politique handicap  
La définition d'un plan d'actions et des outils de suivi.

Cas pratique : Enquête sur un AT - Présentation d'un plan d'action - Mise à jour du DUERP  
Identifier et définir des outils pour mobiliser les équipes

## ● Accessibilité

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.

## ● COVID-19

Pour la sécurité de tous, nous suivons scrupuleusement le protocole mis en place par le ministère du travail, ainsi que le guide des pratiques sanitaires du secteur de la formation professionnelle dans le contexte de pandémie du COVID-19. Nous vous fournissons donc un process spécifique, et vous garantissons une sécurité optimale de vos stagiaires durant la formation.

NOUS CONTACTER



03.20.910.306



[formation@acxconseil.fr](mailto:formation@acxconseil.fr)



[acxconseil.fr](http://acxconseil.fr)

Mis à jour  
le 1er  
décembre  
2023